

Informe transparencia.

Captación y Divisiones Formativas.

En Defensor Sporting Club, la Captación y las Divisiones Formativas son pilares fundamentales de nuestra institución. Constituyen una parte esencial de nuestra razón de ser, de nuestro proyecto deportivo y también de un modelo de sostenibilidad económica que históricamente ha permitido al club crecer y proyectarse. El corazón de este proceso está en Camino Pichincha y en el Comando del Ejército, donde se desarrolla buena parte del futuro deportivo de Defensor Sporting Club.

Esta trayectoria ha convertido a nuestra institución en un referente nacional, continental y mundial en la identificación y formación de talentos. Rankings internacionales, entre ellos los elaborados por Observatorio de Fútbol del CIES (Centre International d'Étude du Sport), han ubicado al club entre las principales instituciones del mundo en formación de futbolistas que llegan a las mejores ligas, disputando los primeros lugares de Sudamérica junto a clubes como River Plate y Boca Juniors y compartiendo posiciones de privilegio a nivel mundial con instituciones como Benfica y Barcelona, lo que como hinchas nos genera muchísimo orgullo.

Este reconocimiento es el resultado de una tradición construida durante décadas. La capacidad de identificar talentos y acompañarlos en su desarrollo deportivo y humano es una de las principales señas de identidad de Defensor Sporting. El resultado también se refleja en la permanente presencia de futbolistas formados en el club en las Selecciones Nacionales, incluyendo numerosos jugadores que han sido protagonistas de los éxitos recientes del fútbol uruguayo.

Precisamente por el valor de este patrimonio institucional, entendimos que no alcanzaba con sostener una tradición: era necesario actualizarla y fortalecerla de acuerdo con las exigencias del fútbol moderno. Durante esta administración se impulsaron cambios en la organización, el marco jurídico y las metodologías de trabajo de las áreas de Captación y Formativas, buscando profesionalizar procesos y mejorar las condiciones para el desarrollo de nuestros futbolistas.

En este informe presentamos, de manera clara y transparente, el contexto que encontramos al asumir y los principales cambios realizados. También abordamos las mejoras en infraestructura, entendiendo que contar con espacios adecuados es una condición fundamental para seguir formando futbolistas y, al mismo tiempo, cuidar y potenciar uno de los principales activos deportivos y económicos de Defensor Sporting.



1. Captación

Contexto nacional de la captación

Durante décadas, Defensor Sporting fue una de las principales referencias del fútbol uruguayo en materia de captación y formación de futbolistas. El club construyó una identidad reconocida por su capacidad para identificar talento antes que otros, incorporarlo tempranamente y acompañarlo hasta su llegada al fútbol profesional.

La fortaleza de ese modelo no fue producto de la casualidad. Defensor Sporting desarrolló una presencia directa en el territorio, construyó vínculos con instituciones de baby fútbol y generó una red propia de captadores que permitió al club acceder de manera temprana a los jóvenes talentos de Montevideo y del interior del país.

Ese modelo fue observado, estudiado y, progresivamente, replicado por otras instituciones.

En los últimos años, el escenario del fútbol uruguayo cambió radicalmente. La llegada de las Sociedades Anónimas Deportivas, el crecimiento económico de determinadas instituciones y la profesionalización de las estructuras deportivas generaron una competencia cada vez mayor por los jóvenes futbolistas.

Club es que anteriormente no contaban con estructuras relevantes de captación comenzaron a invertir recursos, conformar equipos especializados, desarrollar redes propias y establecer vínculos directos con las instituciones, los jugadores y sus familias. En algunos casos, incluso, recurrieron a profesionales con experiencia y formación en Defensor Sporting para desarrollar o fortalecer sus propios procesos.

La paradoja era evidente: mientras otras instituciones avanzaban hacia modelos de captación similares a los que históricamente habían distinguido a Defensor Sporting, el club comenzaba a perder progresivamente algunas de las herramientas que habían construido esa fortaleza.

La competencia se profesionalizó. Los clubes comenzaron a llegar antes, a observar más y a establecer relaciones directas con mayor anticipación. Y mientras eso ocurría, Defensor Sporting dejó de contar con la presencia territorial y la estructura propia que durante muchos años le habían permitido estar a la vanguardia.

El resultado fue una pérdida progresiva de competitividad en un área estratégica para el futuro deportivo y económico de la institución.



Contexto al asumir

Al asumir la administración, encontramos un área de Captación integrada por un número reducido de funcionarios de reconocida calidad y experiencia, pero claramente insuficiente para responder a las exigencias del escenario actual.

La dimensión de la estructura no permitía sostener una presencia permanente y sistemática en Montevideo y mucho menos construir una cobertura adecuada del interior del país. Mientras la competencia ampliaba sus redes y profesionalizaba sus procesos, Defensor Sporting contaba con recursos humanos insuficientes para disputar en igualdad de condiciones la identificación temprana de los principales talentos.

Sin embargo, el principal problema no se limitaba a la cantidad de funcionarios.

Detectamos que, progresivamente, una parte sustancial del proceso de incorporación de futbolistas había quedado en manos de empresas y actores externos dedicados a la identificación de jugadores.

Una institución históricamente reconocida por su capacidad para captar talento había terminado dependiendo, en una proporción significativa, de terceros para realizar una de las tareas que históricamente había constituido una de sus mayores fortalezas.

Una parte mayoritaria de los jugadores incorporados al club llegaba a través de estos actores externos, a cambio de participaciones en sus derechos económicos que, en algunos casos, alcanzaban el 30%.

Esto significaba que Defensor Sporting no solamente había reducido su capacidad de identificar directamente a los futbolistas. También estaba resignando una parte significativa del valor económico futuro de jugadores cuya formación, desarrollo y proyección deportiva serían posteriormente asumidos por la propia institución.

La dependencia se agravaba por la concentración de un número importante de jugadores en manos de muy pocos actores externos. Esta situación condicionaba la capacidad del club para negociar y generaba una posición de debilidad frente a quienes participaban de los derechos económicos de los futbolistas.

Mientras otros clubes fortalecían su independencia a través de estructuras propias, Defensor Sporting había aumentado sensiblemente su dependencia.

También encontramos debilidades relevantes en los mecanismos de registro y documentación vinculados al origen de los jugadores incorporados. En determinados casos, no existían elementos suficientes para establecer con



claridad quién había participado efectivamente en la captación de un futbolista ni sobre qué fundamento correspondía reconocer derechos económicos.

Las consecuencias de esta falta de control se manifestaban después, especialmente cuando aparecía la posibilidad de una transferencia.

Existieron situaciones en las que los propios jugadores no identificaban como parte de su proceso de llegada al club a personas o empresas que posteriormente reclamaban derechos sobre ellos. También se produjeron controversias entre distintos actores respecto de quién había realizado efectivamente la captación.

Esto representaba una debilidad institucional que no podía ser ignorada.

La captación no puede ser un proceso en el que, años después de la incorporación de un jugador, sea necesario reconstruir quién participó en su llegada al club o discutir sobre qué base determinados actores reclaman derechos económicos sobre uno de los principales activos de la institución.

Un club que no controla adecuadamente su proceso de captación pierde capacidad de decisión. Un club que depende de terceros para identificar a sus propios talentos pierde independencia. Y un club que resigna porcentajes significativos de sus jugadores sin contar con mecanismos suficientemente sólidos de registro y control compromete una parte de su futuro económico.

El diagnóstico fue, por tanto, contundente.

Defensor Sporting, una institución históricamente pionera en la identificación y formación de futbolistas, había perdido parte de su capacidad institucional para controlar y conducir uno de los procesos más importantes de su proyecto deportivo.

Mientras la competencia avanzaba, Defensor Sporting necesitaba recuperar el terreno perdido.

No se trataba de eliminar la participación de empresas, representantes o actores externos que pudieran aportar valor. Se trataba de terminar con un modelo de dependencia y sustituirlo por un modelo en el que el club volviera a ser el principal protagonista de su propia captación.

El desafío era recuperar para Defensor Sporting lo que nunca debió dejar de constituir una de sus principales ventajas competitivas: una red propia, institucional, profesional y con alcance nacional.



Cambios realizados

A partir de este diagnóstico, la Gerencia Deportiva, encabezada por Juan Ahuntchain, definió que la reconstrucción de la estructura de Captación sería una de las primeras prioridades de la gestión.

La decisión respondía a una definición estratégica: Defensor Sporting no podía pretender recuperar su posición histórica como institución formadora sin recuperar, al mismo tiempo, el control sobre la identificación y llegada de los futbolistas que debían construir su futuro.

Para conducir este proceso se incorporó a la coordinación a Juan Gandolfo.

La elección no fue casual. Gandolfo es un profesional con una extensa trayectoria en la identificación y captación de talentos y con un profundo conocimiento de Defensor Sporting, institución en la que desarrolló una parte central de su carrera profesional.

Su trayectoria profesional está vinculada a la captación de numerosos futbolistas que posteriormente alcanzaron la máxima expresión del fútbol uruguayo e internacional. A lo largo de su carrera, Gandolfo ha identificado y captado talentos varios de los cuales posteriormente llegaron a integrar la Selección Uruguay y desarrollaron sus carreras en algunos de los principales equipos del mundo. Esa experiencia constituye un antecedente concreto de su capacidad para reconocer talento en etapas tempranas y proyectar su potencial deportivo.

La incorporación de Gandolfo significó recuperar para la conducción de la Captación la experiencia de uno de los profesionales que mejor conoce el proceso, el territorio y la identidad que históricamente convirtió a Defensor Sporting en una referencia.

No se trataba simplemente de ampliar el número de funcionarios.

Se trataba de reconstruir un área que había perdido estructura, alcance y capacidad institucional, colocando al frente del proceso a un profesional con experiencia comprobada en aquello que Defensor Sporting necesitaba volver a hacer: llegar antes, identificar mejor y captar directamente.

A partir de su incorporación comenzó un proceso de reorganización y expansión de la estructura, con el objetivo de recuperar presencia directa en los distintos territorios, ampliar la red institucional de captación y reducir progresivamente la dependencia de actores externos.

El objetivo final es claro: que Defensor Sporting vuelva a ocupar un lugar de vanguardia en la identificación de talentos y que el club vuelva a ser, antes que



nadie, quien descubre, conoce y construye el vínculo con los futbolistas que pueden representar su futuro.

A partir de esta decisión, se implementaron las siguientes medidas:

1.1. Nuevo sistema de registro y transparencia

Se implementó un nuevo formato de registro para todos los jugadores que ingresan a la institución.

Cuando un jugador es acercado por una empresa o agente externo, dicha participación queda expresamente documentada. El procedimiento requiere la firma de los padres y madres del jugador y, cuando corresponde, también del agente o empresa que realizó la captación.

De esta manera, el club cuenta desde el inicio con un registro verificable sobre el origen de cada incorporación, validado por la propia familia del futbolista. Esto permite transparentar el proceso y reducir posibles controversias posteriores respecto de quién participó efectivamente en la captación.

1.2. Límites a los porcentajes otorgados a terceros

Se establecieron límites a los porcentajes de derechos económicos reconocidos a agentes o empresas externas por concepto de captación, que en algunos casos llegaron a alcanzar el 30% de determinados futbolistas.

El objetivo es preservar una mayor participación del club en el patrimonio generado por los futbolistas formados en Defensor Sporting y evitar que la incorporación de un jugador implique, desde el inicio, una cesión excesiva de derechos económicos.

1.3. Ampliación del equipo de Captación

Se fortaleció la estructura de funcionarios y captadores, incorporando nuevos integrantes a la red.

Actualmente contamos con 17 captadores, lo que permite aumentar significativamente la capacidad de observación y seguimiento de futbolistas, tanto en Montevideo como en el interior del país.

La coordinación general del área está a cargo de Juan Gandolfo, quien además coordina la captación en el Comando del Ejército. En el Complejo Pichincha, la coordinación de la captación está a cargo de Antonio Olivera.



1.4. Nuevos centros y espacios de captación

Durante esta administración se amplió la infraestructura destinada específicamente a la captación.

A los espacios de trabajo existentes en el Complejo Pichincha y el Comando del Ejército se incorporó un nuevo centro de captación en la cancha de la Liga Prado de Baby Fútbol, ubicada en Nuevo París.

A partir del acuerdo alcanzado, la gestión de su Selección quedó a cargo del Centro de Captación de Defensor Sporting. Esto permite al club trabajar directamente en el desarrollo de jóvenes futbolistas de la liga y fortalecer el vínculo institucional con el baby fútbol.

Asimismo, la incorporación de iluminación a la cancha 4 del complejo de Camino Pichincha permitió mejorar la distribución de horarios y ampliar la disponibilidad para las actividades, extendiendo de 2 a 5 días la captación en Pichincha.

1.5. Mayor presencia territorial

La nueva estructura permitió desarrollar jornadas específicas de captación y acercamiento de jóvenes futbolistas en distintos puntos del país.

Se realizaron actividades en las instalaciones del Estadio Luis Franzini, así como jornadas en Colonia Valdense, Colonia del Sacramento y otras localidades del interior.

El objetivo es consolidar una red de alcance nacional que permita al club aumentar su presencia fuera de Montevideo y detectar talentos independientemente de su lugar de nacimiento o residencia.

1.6. Fortalecimiento del vínculo institucional

La nueva estrategia de captación busca profundizar el vínculo directo entre Defensor Sporting y las instituciones de baby fútbol, clubes y organizaciones deportivas de todo el país.

La captación no debe limitarse a observar jugadores individualmente. También implica construir relaciones institucionales de largo plazo, generar confianza con dirigentes, entrenadores y familias y lograr que Defensor Sporting sea una referencia natural para aquellas instituciones que buscan el mejor destino para sus jóvenes.

En este sentido, el vínculo directo permite que el club presente su proyecto deportivo, sus condiciones de formación y las oportunidades que ofrece, fortaleciendo una relación que no dependa exclusivamente de intermediarios.



1.7. Un nuevo modelo de Captación

Las medidas implementadas buscan transformar progresivamente el modelo de Captación de Defensor Sporting sobre una premisa central: el club debe recuperar el protagonismo en la identificación y captación de sus futuros futbolistas.

Esto implica contar con una estructura propia más amplia, una red de alcance nacional, mayor presencia territorial, vínculos directos con las instituciones y sistemas de registro y control que permitan proteger los intereses deportivos y económicos del club.

La participación de empresas o agentes externos continúa siendo posible cuando aporta valor al proceso, pero dentro de un marco institucional claro y sin generar una dependencia que limite la capacidad propia de la institución.

El objetivo final es recuperar una característica que históricamente distinguió a Defensor Sporting: que un joven futbolista, en cualquier punto del país, piense en Defensor como una de las mejores instituciones posibles para formarse y llegar al fútbol profesional.

No se trata de volver al pasado, sino de recuperar lo que funcionaba, corregir lo que dejó de funcionar y construir sobre esa experiencia una estructura de captación moderna, profesional y competitiva.

2. Formativas

Contexto al asumir

Al asumir la administración, encontramos un área de Divisiones Formativas que desarrollaba su actividad de manera regular desde el punto de vista cotidiano y con importantes niveles de descoordinación entre las distintas categorías. Cada equipo llevaba adelante su proceso de trabajo, pero no existía una coordinación metodológica general que permitiera entender la formación como un proceso único y continuo, desde las primeras categorías hasta la llegada del futbolista a Primera División.

Esta falta de coordinación también se reflejaba en la relación entre las Divisiones Formativas y el plantel profesional. No existía una definición metodológica general que estableciera con claridad qué tipo de futbolista pretendía formar Defensor Sporting y cuáles debían ser los lineamientos comunes durante las distintas etapas de su desarrollo. La ausencia de una Gerencia Deportiva con responsabilidad sobre estos aspectos dificultaba la articulación entre las diferentes áreas y entre Formativas y Primera División.

Esta situación tenía un impacto especialmente significativo en el momento más importante del proceso formativo: la transición del jugador hacia Primera División.



No existía un proceso institucionalizado de adaptación, seguimiento y acompañamiento del futbolista en su llegada al plantel profesional. En la práctica, la incorporación y permanencia de los jóvenes dependía en buena medida de las decisiones y necesidades coyunturales del cuerpo técnico de Primera División, sin una estructura institucional que acompañara ese proceso y garantizara una continuidad entre lo trabajado en Formativas y las exigencias del fútbol profesional.

De esta manera, un jugador podía alternar entre Formativas y Primera División sin contar necesariamente con un proceso planificado de adaptación y desarrollo. Entendimos que la llegada a Primera no debía depender exclusivamente de una decisión circunstancial, sino formar parte de una política deportiva institucional, con seguimiento, coordinación y acompañamiento.

A esto se sumaba una serie de dificultades materiales que afectaban directamente las condiciones en las que se desarrollaba el proceso formativo. Al asumir, los jugadores y los cuerpos técnicos no recibían indumentaria deportiva institucional desde 2024, mientras que las instalaciones presentaban un importante grado de envejecimiento y deterioro, acompañado por falta de inversión en mantenimiento en distintos sectores del complejo.

Estas condiciones no representan solamente un problema de infraestructura. La calidad de los espacios de entrenamiento, los materiales disponibles y la imagen institucional que reciben diariamente los jugadores y sus familias también forman parte del proceso de formación. Entendimos, por lo tanto, que para mejorar el desarrollo deportivo era necesario abordar simultáneamente los aspectos metodológicos, organizativos y materiales de las Divisiones Formativas.

Este fue el punto de partida sobre el cual la Gerencia Deportiva junto con la nueva Coordinación de Formativas comenzaron a trabajar para construir un modelo de Formativas más coordinado, profesional y alineado con las necesidades del fútbol profesional, pero también con mejores condiciones para que nuestros jugadores y cuerpos técnicos puedan desarrollar su trabajo.

Cambios realizados

A partir del diagnóstico realizado, la administración entendió que era necesario introducir un cambio profundo en la conducción de las Divisiones Formativas. La evaluación del funcionamiento del área permitió identificar debilidades importantes tanto desde el punto de vista metodológico como en la coordinación entre las distintas categorías.

La falta de una línea de trabajo suficientemente definida y transversal dificultaba la continuidad de los procesos formativos y generaba que, en muchos aspectos, cada categoría desarrollara su trabajo con criterios propios, sin una articulación



clara dentro de un proyecto deportivo común. Asimismo, se entendió que era necesario fortalecer la discusión y las definiciones sobre qué tipo de futbolista pretende formar Defensor Sporting y cuál debe ser el recorrido de ese jugador hasta su eventual llegada a Primera División.

Por estos motivos, se resolvió realizar un cambio en la conducción del área y designar como nuevo Coordinador de Divisiones Formativas al entrenador Adrián Colombo.

La elección de Colombo respondió a la búsqueda de un perfil con una fuerte presencia profesional en el trabajo de campo y en la conducción metodológica de los procesos. Se trata de un profesional de amplia trayectoria en Divisiones Formativas, con experiencia en la coordinación de estructuras deportivas y en la construcción, implementación y consolidación de procesos metodológicos de trabajo.

El objetivo fue incorporar una coordinación menos concentrada en los aspectos administrativos y más involucrada en el desarrollo cotidiano de los futbolistas, el acompañamiento de los cuerpos técnicos y la construcción de una identidad deportiva común.

La tarea de coordinación apunta, entre otros aspectos, a definir y ordenar criterios de trabajo compartidos entre las diferentes etapas formativas; establecer una mayor continuidad en los procesos de entrenamiento y competencia; proyectar el desarrollo individual de los futbolistas; y profundizar la discusión sobre el perfil y el biotipo de jugador que el club pretende formar y preparar para las exigencias de su Primera División.

2.1. Coordinación metodológica y conceptual

Bajo la coordinación de Adrián Colombo, se comenzó a trabajar en la construcción de una metodología común para las distintas categorías, estableciendo criterios compartidos de planificación, entrenamiento, competencia y gestión de cargas, sin perder de vista las particularidades de cada plantel y cada etapa de formación.

Para avanzar en este proceso, se establecieron lineamientos y documentos de referencia para los cuerpos técnicos y staffs, complementados con instancias semanales de coordinación y seguimiento. Estos espacios permiten planificar el trabajo, discutir y ajustar criterios metodológicos, analizar la evolución de los futbolistas y realizar un seguimiento más integral de los procesos individuales.

Asimismo, se fortaleció la coordinación cotidiana entre las diferentes divisionales, buscando superar la lógica de categorías que trabajan de forma aislada y construir un proceso formativo con mayor continuidad y coherencia.



El objetivo es que cada futbolista que transite por las Divisiones Formativas de Defensor Sporting lo haga dentro de un proyecto deportivo reconocible, con criterios claros sobre su formación, su evolución y su proyección. Esto supone no solamente mejorar la coordinación del trabajo actual, sino también construir una idea más definida sobre el tipo de jugador que el club necesita formar para que pueda responder, en el futuro, a las exigencias deportivas, físicas y competitivas de la Primera División de Defensor Sporting.

2.2. Un cambio en la concepción de las Formativas

Uno de los principales cambios impulsados fue revisar el concepto de éxito en las Divisiones Formativas.

La competencia y los resultados deportivos continúan siendo importantes. Defensor Sporting debe aspirar siempre a competir al máximo nivel y a conquistar los campeonatos de cada categoría y la tabla anual general. Sin embargo, entendemos que ganar campeonatos no puede ser el fin último de nuestras Formativas.

El objetivo principal debe ser formar más y mejores futbolistas. La cantidad y, fundamentalmente, la calidad de los jugadores que el club logra desarrollar y proyectar hacia Primera División y el fútbol profesional constituyen el principal indicador del éxito de nuestro proceso formativo.

Esto implica poner el foco en los medios además del resultado final: la calidad de los entrenamientos, el desarrollo individual, la evolución técnica, táctica, física y humana de cada jugador y la capacidad del club para acompañarlo durante todo su proceso.

En definitiva, queremos que nuestros jugadores compitan para ganar, pero que la búsqueda de ganar nunca esté por encima de la formación. Porque el verdadero éxito de las Divisiones Formativas de Defensor Sporting se mide, fundamentalmente, por los futbolistas que somos capaces de formar.

2.3. Recuperación de las condiciones básicas de trabajo

Desde el inicio de la administración se entendió que la profesionalización del proceso formativo también debía comenzar por garantizar condiciones básicas de trabajo para jugadores y cuerpos técnicos.

Por ese motivo, se adquirió indumentaria de entrenamiento para todos los planteles de las Divisiones Formativas y se realizó una compra de indumentaria completa para todos los entrenadores y staff de la estructura deportiva del Complejo Pichincha y Comando del Ejército.



Estas medidas buscan recuperar condiciones que deben ser inherentes al funcionamiento de una institución de la dimensión de Defensor Sporting y generar un entorno acorde con el proceso de formación que pretendemos desarrollar.

2.4. Desarrollo y preparación física

El fútbol profesional actual exige, además de una sólida formación en habilidades técnico-tácticas, un desarrollo físico que permita a nuestros jugadores alcanzar los niveles de aptitud necesarios para competir al máximo nivel. En este sentido, se habían identificado ciertas deficiencias en el desarrollo físico de los jugadores. A partir de la implementación de nuevos procesos por parte de la Coordinación, estas situaciones comenzaron a ser abordadas y modificadas, con el objetivo de establecer una preparación física actualizada, acorde con las demandas del fútbol profesional y orientada al desarrollo integral de nuestros jugadores.

2.5. La formación como proceso

Los cambios implementados tienen como objetivo que las Divisiones Formativas funcionen como un verdadero proceso de desarrollo y no como una suma de categorías independientes.

La coordinación metodológica, la definición de conceptos comunes, el acompañamiento del jugador y la articulación con Primera División forman parte de una misma construcción: que cada futbolista que llegue a Defensor Sporting tenga un camino claro de desarrollo y que el club tenga las herramientas para acompañarlo en cada una de sus etapas.

3. Infraestructura

Contexto al asumir

Al asumir la administración, encontramos el Complejo Deportivo Eduardo Arsuaga en Camino Pichincha con un importante deterioro general, producto de años de mantenimiento insuficiente y de la falta de una planificación sostenida para la conservación y actualización de sus instalaciones.

El deterioro alcanzaba distintos espacios utilizados diariamente por nuestros futbolistas, cuerpos técnicos y funcionarios, así como materiales e instalaciones fundamentales para el desarrollo de la actividad. Incluso inversiones realizadas anteriormente, como la cancha de césped sintético, habían sufrido un desgaste significativo como consecuencia de un mantenimiento que no había sido adecuado y sostenido en el tiempo.

Un ejemplo particularmente claro fue la propia cancha de césped sintético: el club no contaba con una herramienta básica para su mantenimiento regular,



como un cepillo específico para el correcto tratamiento de este tipo de superficies. A su vez, la cancha techada presentaba un deterioro aún mayor, al no haber recibido durante años mantenimiento, situación que terminó afectando incluso su contrapiso y haciendo inutilizable el césped existente.

También encontramos materiales de trabajo con un importante nivel de antigüedad y desgaste, así como sectores del complejo que requerían intervenciones para recuperar condiciones adecuadas de funcionamiento.

Frente a esta situación, entendimos que no se trataba simplemente de hacer obras, sino de recuperar una cultura de mantenimiento y cuidado de la infraestructura. Una inversión en infraestructura solo cumple su objetivo si existe también una planificación que permita conservarla, mantenerla y renovarla cuando sea necesario.

Cambios realizados y plan de inversión

A partir de este diagnóstico, la administración comenzó un proceso de recuperación de las instalaciones y, al mismo tiempo, definió un plan de inversiones destinado a transformar progresivamente el Complejo Deportivo Eduardo Arsuaga en un espacio acorde con las necesidades de nuestras Divisiones Formativas y de nuestro proyecto deportivo.

3.1. Recuperación de la cancha de césped sintético

Se realizó una intervención de recuperación de la cancha de césped sintético de fútbol 11, que presentaba un importante desgaste luego de años de utilización y mantenimiento insuficiente.

La intervención representa una inversión significativa en el entorno de los USD 30.000 y fue acompañada por la adquisición de un cepillo específico para el mantenimiento de la superficie, herramienta con la que el club no contaba y que resulta fundamental para conservar adecuadamente una cancha de césped sintético destinada a entrenamiento y disputa de partidos oficiales AUF.

A partir de ahora, el mantenimiento de la superficie contará con controles regulares, buscando que una inversión de esta magnitud pueda conservarse adecuadamente y prolongar su vida útil.

3.2. Nueva superficie para la cancha techada

Como parte del plan de inversiones financiado principalmente con los fondos provenientes de los premios obtenidos en la Copa AUF Uruguay, se instalará un nuevo piso de césped sintético de primer nivel en la cancha techada del Complejo Deportivo Eduardo Arsuaga.



La recuperación de este espacio permitirá incorporar una superficie adecuada para el entrenamiento en espacios reducidos y el desarrollo de trabajos técnicos, ampliando las posibilidades de entrenamiento de las Divisiones Formativas y Primera División independientemente de las condiciones climáticas.

La nueva superficie será acompañada por un esquema de mantenimiento planificado, con el objetivo de preservar la inversión y garantizar su utilización en óptimas condiciones durante los próximos años.

3.3. Nuevo gimnasio para Divisiones Formativas

Otro de los proyectos previstos es la instalación de una estructura de alta calidad destinada exclusivamente al gimnasio de las Divisiones Formativas, acompañada por la renovación de la aparatología necesaria para el entrenamiento físico de nuestros jugadores.

El objetivo es que las Formativas cuenten con un espacio propio, moderno y equipado de acuerdo con las exigencias actuales del desarrollo físico de un futbolista.

En paralelo, se continuará mejorando el gimnasio de Primera División, incluyendo la renovación de su aparatología y del piso, complementando otras mejoras ya realizadas, como el recambio de luminarias.

De esta manera, tanto Primera División como Formativas (masculino y femenino) contarán con espacios de entrenamiento físico independientes acordes con el nivel que la institución pretende alcanzar.

3.4. Un complejo preparado para nuevas actividades

Como parte de este proceso, también se proyecta la construcción de una tribuna con capacidad aproximada para 500 personas en el entorno de la cancha de césped sintético.

Esta inversión permitirá avanzar en la transformación del espacio en un verdadero escenario deportivo, capaz de albergar no solamente entrenamientos sino también diferentes actividades y competencias.

La iniciativa también busca potenciar el uso del Complejo Deportivo Eduardo Arsuaga y generar nuevas posibilidades para el desarrollo de actividades deportivas e institucionales durante todo el año.

3.5. Una inversión de aproximadamente USD 220.000

En conjunto, las obras y proyectos previstos representan una inversión del entorno de USD 220.000, financiada principalmente a partir de los fondos obtenidos por los premios de la Copa AUF.



La magnitud de esta inversión refleja la decisión de esta administración de volver a colocar la infraestructura de Captación y Formativas entre las prioridades del club.

Pero el objetivo no es únicamente recuperar lo que se deterioró. La intención es construir una nueva forma de gestionar la infraestructura: invertir, mantener, controlar y planificar. Porque cuidar las instalaciones donde se forman nuestros futbolistas también es cuidar el patrimonio deportivo, económico y financiero de Defensor Sporting.

Conclusión

Los procesos de transformación de una institución no son sencillos. Cambiar formas de trabajo arraigadas durante años, incorporar nuevas metodologías, establecer nuevos controles o modificar estructuras puede generar dudas, molestias o incluso desencuentros. Sin embargo, entendemos que administrar un club también implica tener la responsabilidad y la decisión de impulsar los cambios que sean necesarios para mejorar.

Defensor Sporting tiene la obligación de aggiornarse, crecer y reinventarse permanentemente. No solamente porque así lo exige el fútbol moderno, sino porque así lo exige la propia historia de nuestra institución. La tradición formativa de Defensor Sporting no puede ser una razón para conformarnos con lo que hemos hecho; debe ser el impulso para seguir evolucionando y estar a la altura del lugar que el club supo construir.

Los cambios implementados en Captación, Divisiones Formativas e infraestructura forman parte de una transformación que necesariamente llevará tiempo y que continuará desarrollándose. El objetivo es construir estructuras más profesionales, procesos más coordinados, mejores condiciones de trabajo y, fundamentalmente, un modelo capaz de formar cada vez más y mejores futbolistas y de acompañarlos en su camino hacia Primera División y el fútbol profesional.

Sabemos que todavía queda mucho por hacer. Pero también sabemos que Defensor Sporting debe volver a ocupar, y sostener en el tiempo, el lugar de institución modelo y referente en materia de formación y competencia, no solamente en Uruguay, sino también a nivel continental e internacional. Los cambios que estamos impulsando son parte de ese camino y tienen como objetivo preparar al club para los desafíos que vienen, fortaleciendo sus estructuras y construyendo hoy las condiciones para el Defensor Sporting del futuro.



Porque, como bien señaló Don Eduardo Arsuaga, uno de los grandes constructores de la identidad y del modelo institucional de nuestro club, “Defensor Sporting, es una apuesta al futuro”. Esa es también nuestra convicción y el compromiso con el que estamos llevando adelante esta transformación.

